

VERBALE D'ACCORDO

DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL PERSONALE DELL'AREA
DELLA DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA DEL S.S.N.

OGGETTO: FONDO DI PEREQUAZIONE

Il giorno 22 giugno 2016 alle ore 16,00 presso la sala delle Scuderie di Villa Carisi di Treviso ha avuto luogo l'incontro tra:

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA DELL'AZIENDA ULSS N. 2:

Presidente

dott. Francesco Benazzi - Direttore Generale

Componenti

dott.ssa Annamaria Tomasella – Direttore
Amministrativo (con funzione di Presidente nel
caso di assenza del Direttore Generale)

dott. Marco Cadamuro Morgante – Direttore
Sanitario

dott. Pietro Paolo Faronato – Direttore dei Servizi
Socio-Sanitari

dott. Stefano Formentini – Direttore Funzione
Ospedaliera – distretto Treviso

dott. Alberto Coppe - Responsabile Professioni
Sanitarie – distretto Treviso

dott. Filippo Spampinato – Coordinatore area
Personale Dipendente

LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE SINDACALE:

AUPI: dott. Sergio Cassella

..... 

CISL - FP: sig. Aldo Lorenzon, sig. Fabio Zuglian

.....

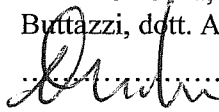
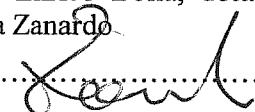
FEDIR: dott.ssa Cristina Bortoluzzi, dott. Giorgio
Bruzzo

.....

SINAFO: dott. Giovanni Berti

..... 

SNABI SDS: dott. Massimo Fornaini, dott. Dino
Della Giustina, dott. Enrico Bolla, dott. Patrizio
Buttazzi, dott. Andrea Zanardo

.....  

UIL - FPL: sig. Umberto Pinton, dott. Giorgio
Faccioli, dott. Valentino Gastini

.....

Sono inoltre presenti, per la parte pubblica:

- dott. Renato Andreazza – Direttore Servizio Personale Dipendente - distretto Treviso
- dott.ssa Alessandra Da Re – Direttore U.O.C. Servizi Amministrativi Ospedalieri – distretto Treviso
- dott.ssa Liana Casalloni - Collaboratore amministrativo esperto Servizio Personale Dipendente - distretto Treviso
- dott.ssa Elena Fiori – Collaboratore amministrativo UOC Risorse Umane – distretto Asolo



Le parti, a seguito del parere favorevole formulato dal Collegio Sindacale in merito all'ipotesi d'accordo siglata in data 20 ottobre 2016, sottoscrivono il presente accordo relativo all'utilizzo delle risorse del fondo di "perequazione" di cui all'art. 57, co. 2, lett. i) del CCNL dell'area della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa dell'8 giugno 2000, relative agli anni 2014-2015, articolato come di seguito indicato:

TITOLO I

FONDO DI PEREQUAZIONE

- Art. 1 Fondo di perequazione
Art. 2 Criteri di utilizzo del fondo

Preso atto della riserva del Collegio Sindacale, relativamente al fondo di competenza dell'anno 2016, si procederà con successivo accordo alla destinazione delle relative risorse.

TITOLO I

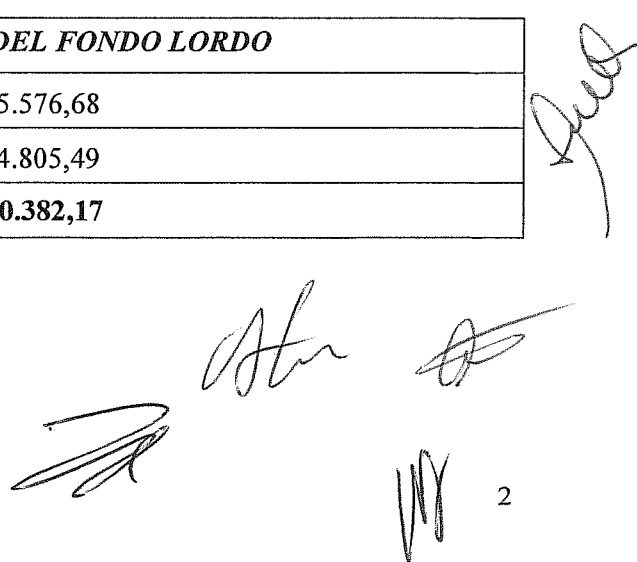
FONDO DI PEREQUAZIONE

Art. 1

Fondo di Perequazione

- 1.1. Con il presente accordo vengono definiti i criteri per la ripartizione del fondo di perequazione "FDS" della dirigenza sanitaria individuato in Azienda ULSS n. 9 applicando la quota del 5% alla massa di tutti i proventi dell'attività libero professionale intramuraria, al netto della quota a favore della azienda – in applicazione dell'art. 57, co. 2, lettera i) dei C.C.N.L. area dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa dell'8 giugno 2000.
- 1.2. La consistenza del fondo relativo al biennio 2014- 2015 è la seguente:

Anno di riferimento	AMMONTARE DEL FONDO LORDO
2014	€. 5.576,68
2015	€. 4.805,49
Totale complessivo	€. 10.382,17

The block contains several handwritten signatures and initials. A large, stylized signature is on the right side of the table. Below the table, there are three more signatures: one on the left, one in the center, and one on the right. At the bottom right, there are initials 'WY' and the number '2'.

Art. 2

Criteri di utilizzo del fondo

- 2.1. Ai fini della ripartizione del fondo di perequazione per il biennio 2014-2015 vengono individuati i seguenti criteri:
- 2.1.1 Quota pari al 15% del fondo destinata all'acquisto di riviste, libri, supporti informatici e attrezzature da parte dell'azienda.
- 2.1.2 Quota pari al 85% del fondo: fascia unica di beneficiari appartenenti ai diversi profili della dirigenza sanitaria che risultano composti come segue:
- profilo 102 – farmacisti;
 - profilo 104 – biologi;
 - profilo 105 – chimici;
 - profilo 106 – fisici;
 - profilo 107 – psicologi.
- 2.1.3 I dirigenti devono essere a rapporto esclusivo, a tempo determinato e indeterminato e devono aver prestato servizio, nell'anno di riferimento, per almeno sei mesi più un giorno; inoltre i dirigenti non devono essere autorizzati all'esercizio della Libera Professione e all'attività in consulenza.
- 2.1.4 Per poter beneficiare delle quote del Fondo FDS gli aventi diritto, al 31 dicembre di ogni anno di riferimento, non dovranno risultare a debito orario.

